



FUTUR DU TRAVAIL

16 mai 2018 à Profondval

La capacité d'apprentissage (« Learnability ») – c'est-à-dire la volonté et la capacité d'acquérir de nouvelles compétences pour rester 'employables' sur le marché du travail –, deviendra la clé de réussite.

Jonas Prising (Président et CEO de ManpowerGroup)

www.trans-mutation.eu/futur-du-travail

Les parrains

ERIC SALMON & PARTNERS
EXECUTIVE SEARCH & ASSESSMENT

RiseSmart.
a Randstad company

Tc
Tax Consult

Taquet, Clesse & Van Eeckhoutte
ASSOCIATION D'AVOCATS BRUXELLES-LIEGE-GAND

whyte
corporate affairs

Q7
LEADER

Nexum
People solutions for business challenges

LES INTERVENANTS



FREDÉRIC PANIER

Junior Partner McKinsey, Chercheur en économie à l'université de Stanford (2009-2014), PhD in Economics (Stanford, 2015), Master in Economics UCL (2007), Master en droit ULB (2004)



MATTHIEU FOUQUET

Secrétaire général et partner HR (Onepoint), DRH Emtechnologies (2006-2009), HRD Valeo (2001-2006), Sciences Politiques (Paris), Dea Droit (Paris Assas).



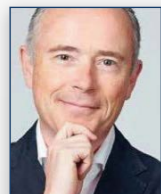
LAURENT HUBLET

CEO & Co-Founder de BeCentral, ancien conseiller en charge du digital auprès du Ministre Alexander De Croo (2014 - 2018), project leader & consultant BCG (2009 - 2014), MBA Columbia (2012), Master en philosophie ULB (2007), Master en finances Solvay Business School (2006).



PIERRE PORTEVIN

Chief Inspiration Officer (DareDo), auteur de « Osez, ça change tout » (Le Souffle d'Or, 2017) et de « Mon meilleur ami c'est moi » (Eyrolles 2017). Pierre est consultant, coach et formateur, passionné par l'intelligence collective des organisations et la sécurité psychologique au sein des équipes. Il compte parmi ses références internationales des entreprises comme Total, Pernod Ricard, Nokia.



REGGY-CHARLES DEGEN

Managing Partner de Q7Leader (anciennement YoumanCapital), société qui offre des solutions HR aux entrepreneurs en matière d'identification, développement & engagement des talents. Depuis 2002, il enseigne la systémique dans la gestion des organisations et des ressources humaines à la Solvay Brussels School of Economics and Management (ULB) et dans différentes écoles de management. Ancien CHRO de BT International Market, Mobistar (Orange) et Xerox entre autres.



STÉPHANIE CARLENS

Après 18 années dans le secteur financier, Stéphanie fonde HAPPYtude, cabinet de conseil, stratégie et management. Consultante Certifiée agréée par la Ligue Mondiale pour le Droit au Bonheur, elle propose aux entreprises de Belgique francophone d'obtenir la 1ère certification bonheur mondiale (Certification Happiness), pour les clients et les collaborateurs, ceci au travers de diagnostics, d'audits et de formations. Elle est également la représentante en Belgique de la Fabrique Spinoza, think-tank du Bonheur citoyen en France.



JEAN-PIERRE GAUDARD

Journaliste et auteur de "La fin du salariat" (2013), "Le mal industriel français", rédacteur en chef de l'Usine Nouvelle (1990-2002).



LAURENT LEDOUX

Directeur chez Prospères, ancien président du SPF Mobilité (2013-2016), directeur de Philosophie & Management, maître de conférence UBI, LSM-UCL et HEC-ULg, Head of Public Banking (BNP Paribas Fortis 2007-2012), chef de cabinet du Ministre de l'Enseignement (2004-2006), Cepac Solvay (1997), Master en économie (Namur et Bologne - 1991). Il est également conférencier en matière d'"entreprise libérée".



MURIEL VAN ANTWERPEN

CHRO Cliniques Universitaires Saint-Luc (2015-2017), Regional HR Yara International (2012-2015), HR transformation & Talent AstraZeneca (2010-2012), Master Business administration & Management UCL (1997).



STANISLAS VAN WASSENHOVE

Avocat (1984) au barreau de Bruxelles (Taquet, C. & V.E.), conseil les dirigeants e; accompagne les organisations juridiques et les cabinets d'avocats dans la mutation digitale et collaborative. Fondateur et managing partner de CMS Belgium (1999-2013), auteur de "Management du cabinet d'avocat, de la croissance à la durabilité" (Anthemis 2013), initiateur des conférences "Electrochoc numérique des avocats", "Futur du travail" et fondateur de l'Université d'été Trans-mutation.

LES PARRAINS

ERIC SALMON & PARTNERS
EXECUTIVE SEARCH & ASSESSMENT

ERIC SALMON & PARTNERS

www.ericssalmon.com

Une firme historiquement européenne, créée en 1990, spécialisée dans le recrutement et l'évaluation de cadres dirigeants. Un des cabinets les plus reconnus couvrant l'Europe et l'Asie, au travers d'un réseau totalement intégré depuis ses huit bureaux: Paris, Milan, Francfort, Londres, Bruxelles (avec cinq consultants senior et une équipe multidisciplinaire d'une dizaine de personnes), Rome, Shanghai et Singapour, et un partenariat en Inde. ESP fournit des interventions à la fois auprès d'entreprises leaders dans leur secteur et d'entreprises en devenir pour identifier leurs talents de demain, une pratique transverse « Digital & Innovation », un portefeuille de services en constante évolution, et en support des besoins en développement du capital humain au niveau exécutif.

Tc
Tax Consult

TAX CONSULT S.A.

www.taxconsult.be

Fiduciaire installée dans le quartier d'affaires de Watermael-Boitsfort en Région bruxelloise. En vue de prodiguer ses services de conseil en matière comptable, commerciale, fiscale et d'audit, elle y dispose d'une cinquantaine de collaborateurs présentant le profil adapté à ses missions, recrutés principalement parmi des cadres issus des « big four ». Bien que les domaines de prédilection de Tax Consult soient variés, ceux-ci peuvent principalement concerner la fiscalité des sociétés de management et des entreprises multinationales, les prix de transfert, la fiscalité immobilière, les fusions et acquisitions, la fiscalité portant sur la mobilité internationale des cadres et dirigeants étrangers ainsi que la fiscalité des mécanismes d'intéressement des cadres et dirigeants d'entreprise.

whyte
corporate affairs

WHYTE CORPORATE AFFAIRS

www.whyte.be

Une agence belge, indépendante, spécialisée en « Corporate Affairs », une offre intégrant la communication corporate et les affaires publiques, avec une expertise particulière en communication de crise. Whyte propose à ses clients (entreprises et institutions) des conseils, des stratégies et des actions en matière de gestion de réputation et de défense des intérêts vis-à-vis de l'ensemble de ses parties prenantes : collaborateurs, médias, pouvoirs publics, monde politique, économique, social, académique, associatif...

RiseSmart
a Randstad company

RISESMART (GROUPE RANDSTAD)

www.risesmart.be

Soutient les travailleurs et les entreprises dans les domaines de l'accompagnement de carrière et de l'outplacement. Pour ce faire, nous avons élaboré des programmes et des ateliers sur mesure pour les cadres, les managers, les spécialistes, les employés et les ouvriers. Nous accompagnons à la fois les collaborateurs individuels et les équipes afin de leur permettre d'améliorer leurs performances et de parvenir à une croissance durable, dans le respect des objectifs de l'entreprise.

Taquet, Clesse & Van Eeckhoutte

ASSOCIATION D'AVOCATS | BRUXELLES-LIEGE-GAND

TAQUET, CLESSE & VAN EECKHOUTTE

www.bellaw.eu

Cabinet d'avocats spécialisé en droit social. Il compte également des spécialistes reconnus en droit fiscal, en droit des affaires ainsi qu'en droit de l'enseignement et en droit administratif.

Composée d'une cinquantaine d'avocats qui exercent leur activité à Bruxelles, Liège et Gand, cette association constitue un des premiers cabinets belges spécialisés dans le conseil et le contentieux en matière de droit du travail, droit de la sécurité sociale, droit fiscal, droit commercial et droit des affaires au sens large.

Q7
LEADER

Q7LEADER (FORMERLY YOU MAN CAPITAL)

www.q7leader.com

Provides the best HR analytics software for track employee engagement, satisfaction, and retention to build and sustain a happy and motivated workforce.

Nexum
People solutions for business challenges

NEXUM

www.nexum.eu

Propose des méthodes et des outils d'évaluation pour garantir le bon positionnement de vos projets stratégiques et l'engagement de vos employés vers le succès.

Facilite l'alignement des équipes dirigeantes dans la mise en œuvre de leur stratégie et la création d'une histoire inspirante. Forme et coache les managers pour qu'ils puissent mobiliser efficacement leurs équipes dans le processus de transformation, et les dirigeants pour qu'ils réussissent leur mission de sponsor. Développe des stratégies de conduite du changement et organise leur mise en œuvre avec les sponsors et les équipes de pilotage. Offre une formation certifiée PROSCI et des programmes de coaching.

LE PROGRAMME

Une réflexion prospective d'une demi-journée avec des orateurs de divers horizons.

La révolution digitale en route dans tous les secteurs de l'économie aura de profondes répercussions sur les compétences nécessaires pour diriger les entreprises dont l'ADN se transforme rapidement.

Les référentiels traditionnels en termes de compétences et d'expériences sont déjà à la mode aujourd'hui, et cette tendance s'accélère. De quelle étoffe seront les dirigeants de ce nouveau monde, et quel rôle sera dévolu aux professionnels des ressources humaines pour piloter cette transformation?

Selon le Forum économique mondial, plus d'un tiers des compétences clés de la majorité des emplois à pourvoir d'ici 2020 ne sont pas encore considérées comme cruciales aujourd'hui. Pour faire face à cette obsolescence des compétences, les organisations et les autres doivent agir. Les premières pour assurer leur compétitivité, les secondes pour préserver leur employabilité.

Dans un monde du travail en pleine mutation, l'unicité du travail, un seul emploi, une seule carrière, disparaît peu à peu. Pour Jean-Pierre Gaudard («La fin du salariat»), le salariat serait même une espèce en voie de disparition. Les structures hiérarchiques se trouvent discréditées et l'autonomie et la réalisation de soi sont valorisées.

Les questions suivantes seront abordées :

- Comment (ré) concilier homme, machine et travail?
- Empowerment et employabilité, pour un collaborateur augmenté.
- Place aux Millenials, quand les jeunes vont-ils prendre part à la décision? Sont-ils à la hauteur?
- Nouveaux espaces - temps de travail. Les NWOW favorisent-ils l'employabilité?
- Manager l'humain, quels outils et quelles compétences?
- Quelle place pour le sens et le bien-être dans tout cela?

13H30 ACCUEIL

14H - 16H CONFÉRENCES

Stanislas van Wassenhove : présentation

Frédéric Panier « L'emploi et l'intelligence artificielle »

Laurent Hublet « Apprendre à piloter l'algorithme »

Reggy Degen « Gérer les RH en 3.0 »

Jean-Pierre Gaudard « Quel cadre pour maintenir l'employabilité ? »

16H - 17H PAUSE

Rencontre table parrains - invités Table-

17H - 18H30 RONDE

Muriel Van Antwerpen (DRH), **Pierre Portevin** (DareDo),

Stéphanie Carlens (Fabrique Spinoza), **Laurent Ledoux** (Prospères) et **Matthieu Fouquet** (DRH One Point)

et les questions de **Dominique Claes** (Taquet), **Sandrine Agie** (Whyte), **Luc De Jaeger** (Nexum), **Gabriel d'Ansembourg** (Risesmart),

19H DÎNER

65% des métiers que la génération Z (moins de 20 ans) est encore inexistant à l'heure actuelle.

On s'attend à ce que les changements technologiques (digitalisation, intelligence artificielle, innovations technologiques) continuent de mettre les compétences sous pression.