

# HR TAX & IM MAATREGELEN I.V.M. DE COVID-19 PANDEMIE – SAMENVATTING VAN DEZE WEEK

## EU Verordening 883/2004

Voor de bepaling van het toepasselijke socialezekerheidsstelsel hebben de Belgische autoriteiten bevestigd dat de crisisperiode wordt uitgesloten voor de bepaling van het percentage van de fysieke aanwezigheid in de woonstaat - meer details vindt u [hier](#).

## Immigratie

Voor de werknemers in het bezit van een werkvergunning kan een probleem ontstaan m.b.t. het vereiste minimumloon wanneer zij vallen onder het schema van tijdelijke werkloosheid in het kader van de huidige crisis. Wij vragen momenteel dat de crisisperiode buiten beschouwing wordt gelaten. Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Vlaams Gewest hebben deze aanpak bevestigd. Met het Waals Gewest zullen we verder opvolgen. De drie Gewesten aanvaarden enkel e-filing van nieuwe aanvragen.

## Salary split – algemeen

Er is geen algemeen standpunt ingenomen ten aanzien van de fiscale behandeling van een split payroll situatie. Momenteel lijkt men het criterium van de fysieke aanwezigheid strikt toe te passen om de heffingsbevoegdheid aan de staten toe te wijzen. Wij verdedigen een benadering die tot op zekere hoogte leidt tot een aantal gevallen van fictieve aanwezigheid in het buitenland op basis van de commentaren van de OESO. Wij hebben onze analyse gedeeld met de Rulingcommissie, de Centrale Administratie en de Minister van Financiën.

## Salary split - Luxemburg

Er is een specifieke overeenkomst ondertekend tussen Luxemburg en België in het kader van de beoordeling van de limiet van 24 dagen. De dagen telewerk worden bij de analyse van de limiet buiten beschouwing gelaten. We hebben een uitbreiding van deze tolerantie gevraagd, zodat elke plaats van tewerkstelling in België buiten beschouwing wordt gelaten tijdens de crisisperiode.

## Bijzonder aanslagstelsel buitenlandse kaderleden

Wij hebben gevraagd om de crisisperiode buiten beschouwing te laten bij het bepalen van het vrijstellingspercentage voor buitenlandse reizen. Bovendien verdedigen wij het idee om voor de vaststelling van de kosten eigen aan de werkgever rekening te houden met de werkloosheidsuitkeringen. Wij blijven hierover in contact met de bevoegde fiscale autoriteiten. In overleg met de betrokken dienst is een elektronische indieningsprocedure opgezet voor nieuwe aanvraagdossiers.

## Vergoeding home office

Op basis van onze contacten met zowel de R.S.Z. als de Rulingcommissie zal de specifieke 10%-regel die in het kader van het telewerk is voorzien, niet worden aanvaard. De Rulingcommissie heeft een [specifieke procedure](#) ingevoerd om bedrijven toe te laten om 126,94 euro per maand toe te kennen (deze toeslag kan niet worden gecombineerd met de huidige vergoeding voor telewerk wanneer die al binnen een bedrijf wordt toegepast).

## Betaling aanslagbiljet

Een algemeen betalingsuitstel van 2 extra maanden wordt verleend voor alle aanslagbiljetten die vanaf 12 maart worden uitgevaardigd. Er zijn ook specifieke maatregelen beschikbaar in geval van betalingsmoeilijkheden – meer details [hier](#).

# HR TAX & IM MAATREGELEN I.V.M. DE COVID-19 PANDEMIE – SAMENVATTING VAN DEZE WEEK

## Contacteer ons

Het bovenstaande geeft een snelle en gedeeltelijke samenvatting weer van het totale pakket aan maatregelen in verband met internationale tewerkstelling. In de veronderstelling dat dit zal blijven evolueren, raden we aan om in nauw contact te blijven om uw concrete situatie te analyseren en te bekijken hoe we u verder kunnen helpen om door deze crisis heen te komen. Zend ons gerust een e-mail om een vergadering (online of via telefoon) in te plannen.